

לניוזלטר קודמים

< לניוזלטר בתאריך

ניוזלטר 02.12.2010

## דעות **היום**

ד"ר לימור עציוני | בית  
הדין נקט את הדרך  
הקלה  
החלטה שגויה  
ומסוכנת



שתיף ב-facebook | שלח לחבר

### לידיעת המנהלים: מותר לנהל רומן עם העובדת

ביה"ד האזורי לעבודה קבע כי קשר רומנטי או מיני בין מנהל לעובדת אינו מהווה אונס או הטרדה אם נעשה בהסכמה • ההחלטה - בניגוד לפסיקת ביה"ד הארצי לעבודה

גדי גולן, כתבת בדרום



<< 3 2 1 >>

יחסי מין, קשר מיני או קשר רומנטי בין מנהל לעובדת הכפופה לו מותר ואינו מהווה אונס או הטרדה מינית, בתנאי שהדבר נעשה בהסכמה מלאה ומתוך בחירה חופשית של האישה. כך קבע לאחרונה בית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע בהחלטה תקדימית ובניגוד מוחלט לפסיקה קודמת של בית הדין הארצי לעבודה.

קביעתו של בית הדין בבאר שבע דוחה את תביעתה של מ' (47), עובדת במפעל גדול בנגב שתבעה בפברואר 2007 את מנהלה ב' (60), שאיתו ניהלה רומן בעודם נשואים על התעלות מינית, הטרדה מינית, תקיפה והתנכלות. בשלב מסוים של מערכת היחסים בין השניים, החל בעלה של האישה לחשוך ברומן שניהלה, והיא סיפרה לו כי מנהלה מטרד אותה מינית ואף אנס אותה. הבעל דרש ממנה להגיש נגד המנהל תלונה במשטרה, ובנוסף הגישה האישה תלונה להנהלת המפעל על מעשיו של המנהל שלה. בודקת חיצונית שמינה המפעל קבעה כי המנהל חרג מסמכותו והשתמש בה לרעה.

בד בבד, חקרה משטרת דימונה את תלונת האישה על אונס והטרדה מינית, אך החוקרים קבעו כי מדובר ביחסים מיניים בהסכמה וסגרו את תיק החקירה. העובדת לא ייתרה, החליטה לתבוע את מנהלה בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע על הטרדה מינית ודרשה פיצוי של 400 אלף שקל. בכתב ההגנה, שהוגש באמצעות עורכי הדין רון סולקין ושלום פיניאה, טען ב' הרומן ביניהם היה בהסכמה מלאה. והחלטת בית הדין מאששת את טענתו. בהחלטתו קבע בית הדין כי יחסי המין בין האישה לבין מנהלה היו מרצונה החופשי, וטענתה כי נעשו בניגוד לרצונה - אין בה כל אמת. בית הדין קבע כי משנתברר לאישה כי בעלה חושד בה, אימצה גירסה לפיה הטרדה מינית על ידי מנהלה, ולא היא.



03.01.2017

**ישראל היום**

**מתחילים את היום עם ניוזלטר ישראל היום**

**להרשמה >>**

Israel ...  
589K likes

**ישראל היום**

עיתון יש

Like Page

2 friends like this

האישה עירערה לבית הדין הארצי לעבודה, אולם זה המליץ לה לדחות את התביעה. יצוין, כי לפני מספר שנים קבעו השופטים סטיב אדלר, ורדה וירט?ליבנה ונילי ארד מבית הדין הארצי לעבודה בפסק דין תקדימי, כי קיום יחסי מין בין מנהל לעובדת ייחשב כהטרדה מינית, אונס ואלימות מינית.

נורית צור, מנכ"לית שדולת הנשים בישראל, אמרה אתמול בתגובה: "ברגע שאישה כפופה למנהל שאיתו היא מנהלת רומן, היא לא מודעת כי מופעלת עליה מרות. יש פה מצב לא בריא".

Like Be the first of your friends to like this.

חזרה לדף ראשי | לניוזלטר מתאריך:



## מבצע על מגוון מדפסות

כל המותגים  
במחירים  
המשתלמים ביותר  
לייזר ליין - אין מה  
להשוות



[www.laserline.co.il](http://www.laserline.co.il)